



T.C.
İSTANBUL AREL ÜNİVERSİTESİ
ÖĞRETİM ÜYELİĞİNE YÜKSELTME ve ATANMA YÖNERGESİ

BİRİNCİ BÖLÜM
AMAÇ, KAPSAM, DAYANAK ve TANIMLAR

Amaç

MADDE 1: Bu yönergenin amacı, İstanbul AREL Üniversitesinde açık bulunan öğretim üyesi kadrolarına yükseltme ve atanma ile ilgili usul ve esasları düzenlemektir.

Kapsam

MADDE 2: Bu yönerge; İstanbul AREL Üniversitesine atanacak öğretim üyelerine ilişkin esasları kapsar.

Dayanak

MADDE 3: Bu yönerge; 4.11.1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 65 inci maddesinin (a) fıkrasının dördüncü bendi hükümleri ile Yükseköğretim Kurulunun 12.06 2018 tarih ve 30449 Sayılı Resmi Gazetede yayımlanan “Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği” esas alınarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 4: Bu yönergede geçen;

- a) Üniversite: İstanbul Arel Üniversitesini,
- b) Mütevelli Heyet: İstanbul Arel Üniversitesi Mütevelli Heyeti’ni,
- c) Rektör: İstanbul Arel Üniversitesi Rektörü’nü,
- d) Senato: İstanbul Arel Üniversitesi Senatosu’nu,
- e) Personel Daire Başkanlığı: İstanbul AREL Üniversitesi Personel Daire Başkanlığı,
- f) Fakülte/Yüksekokul/Enstitü/MYO: İstanbul AREL Üniversitesi bünyesinde bulunan Fakülte/ Yüksekokul/Enstitü ve Meslek Yüksekokulunu,
- g) Dekan/Müdür: İstanbul AREL Üniversitesi bünyesinde bulunan Dekan ve Müdürleri
- h) Öğretim Üyesi: İstanbul Arel Üniversitesinde görev yapan tam zamanlı Prof., Doç., ve Doktor Öğretim Üyesi unvanlı öğretim elemanlarını ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM
GENEL ŞARTLAR, ADAY ARAŞTIRMA ve ÖN DEĞERLENDİRME

Genel Şartlar

MADDE 5: Başvurularda aranan asgari şartlar şunlardır:

- a) 657 sayılı Kanun’un 48. maddesindeki genel şartlara sahip olmak,

- b) Akademik unvanlarını yurtdışında almış olanların bu unvanların Yükseköğretim Kurulu düzeyinde eşdeğer olduğunu belgelemek.

Aday araştırma

MADDE 6: Dekanlar/müdürler ve bölüm başkanları, kendi akademik birimlerinde, o birimin eğitim öğretim ve bilimsel/sanatsal araştırma faaliyetlerine katkıda bulunabilecek nitelikteki öğretim üyelerinin araştırmasında ve üniversiteye kazandırılmasında birinci derecede sorumludur.

Ön değerlendirme

MADDE 7: Başvuruları değerlendirmek üzere, fakülte dekanları/yüksekokul müdürlüklerince, ilgili bölümün tam zamanlı öğretim üyeleri arasından, en az üç üyeden oluşan Aday İnceleme Komiteleri oluşturulur. Komite üyelerinin, adayın başvurduğu temel alandan veya bu temel alana yakın bir alandan olmasına özen gösterilir. İlgili bölümün başkanı, komitenin doğal üyesi olup komitede yer alan diğer üyelerden en az birinin unvanının, adayın unvanının altında olamayacağı hususu dikkate alınır. İlgili bölümde yeterince öğretim üyesi bulunmaması halinde Dekan/Müdür, adayın alanına yakın olmak kaydıyla diğer akademik birimlerden üye seçebilir.

MADDE 8: Aday İnceleme Komitesi, adayların başvuru dosyalarını inceler ve her adayın yönergede belirtilen asgari başvuru şartlarını sağlayıp sağlamadığına karar verir. Asgari başvuru şartlarını sağlayanlarla, adayı tanıma mahiyetinde mülakat yapar, gerektiğinde bir örnek ders talebinde bulunur. Adayla ilgili incelemesini tamamlayan Komite, adayın yönergede belirtilen asgari başvuru şartlarını sağlayıp sağlamadığını ve her adayla ilgili görüşünü en geç bir hafta içinde yazılı olarak, Dekan/Müdür aracılığı ile Rektörlüğe sunar.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ KADROLARINA ATANMA

Atanma şartı

MADDE 9: Doktor öğretim üyesi kadrolarına başvurabilmek için doktora veya tıpta, diş hekimliğinde, eczacılıkta ve veteriner hekimlikte uzmanlık ya da sanatta yeterlik eğitimini tamamlamış olmak gereklidir.

İlan

MADDE 10: Üniversitede açık bulunan doktor öğretim üyesi kadroları, Resmî Gazete 'de ve Üniversitenin internet ana sayfasında rektörlük tarafından ilan edilerek duyurulur. Bu ilanda adaylara on beş günden az olmamak üzere başvuru süresi tanınır ve son başvuru tarihi belirtilir.

Başvuru ve atanma süreci

MADDE 11: Başvuru ve atanma süreci aşağıdaki esaslara göre yürütülür:

- Doktor öğretim üyesi kadrolarına başvuranlar özgeçmişlerini, bilimsel çalışma ve yayınlarını dört nüsha olarak ilgili dekanlık veya müdürlüğe teslim eder.
- Fakültelerde dekan, diğer birimlerde müdür; ilan edilen kadrolar için adayların durumlarını incelemek üzere, en az biri başka üniversite veya yüksek teknoloji enstitüsünden olmak üzere adayın başvurduğu bilim alanı ile ilgili olan üç profesör veya doçent kadrosunda bulunan doçenti, ilana son başvuru tarihinden itibaren on beş gün içinde tespit eder. İlan edilen kadronun bulunduğu birimin bölüm başkanının, profesör veya doçent kadrosundaki doçent olması halinde, tespit edilecek üç profesör veya doçent kadrosundaki doçentten biri olarak belirlenmesi zorunludur.
- Dekan veya ilgili müdür her aday için bu öğretim üyelerine, adaylarla ilgili bilimsel yayın ve çalışmalara ilişkin dosyaları göndererek bir ay içerisinde yazılı görüşlerini bildirmelerini ister.

Dosya inceleme sonuçlarının bir ay içinde gelmemesi halinde aynı usulle tespit edilen başka profesör veya doçente dosyalar incelenmesi için gönderilir.

- d) Dekan veya ilgili müdür yazılı görüşlerin alınmasından sonra ilk yönetim kurulu toplantısında aday veya adaylar hakkında ayrı ayrı görüş alır. Bir açık kadroya birden fazla adayın başvurması halinde yönetim kurulu gerekçeli olarak tercihini belirtir. Dekan veya ilgili müdür kanaat ve önerilerini rektöre sunar. Rektör atamanın yapılıp yapılmayacağına karar vererek gerekli işlemleri yürütür.
- e) 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 34 üncü maddesi uyarınca sözleşmeli olarak çalıştırılacak yabancı ülke vatandaşı öğretim elemanlarının doktor öğretim üyeliğine atanma ile ilgili şartları sağlamaları kaydıyla sözleşmeli olarak çalıştırılmasında bu Yönetmelikte belirlenen ilan şartı dışındaki usul ve esaslar uygulanır.

Atama

MADDE 12: Doktor öğretim üyelerinin atanmasında aşağıdaki hususlar dikkate alınır:

- a) Doktor öğretim üyeleri, ilgili yönetim kurulunun görüşü alındıktan sonra fakültelerde ilgili dekanın, diğer birimlerde müdürün önerisi ile rektör tarafından en az bir en çok dört yıl süre ile atanır.
- b) Her atama süresinin sonunda görev kendiliğinden sona erer. Görev süresi sona erenler ilgili yönetim kurulunun uygun görüşü üzerine rektör tarafından yeniden atanabilir.
- c) Doktor öğretim üyelerinin ne kadar süre ile atandığı kendilerine tebliğ edilir.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

DOÇENT KADROLARINA ATANMA

Atanma şartı

MADDE 13: Doçent kadrolarına atanabilmek için 2547 sayılı Kanunun 24 üncü maddesi uyarınca doçentlik unvanını almış bulunmak veya yurt dışında alınan doçentlik unvanının, 2547 sayılı Kanunun 27 nci maddesi gereğince Üniversitelerarası Kurul tarafından Türkiye’de geçerli sayılmış olması gereklidir.

İlan ve başvuru

MADDE 14: İlan ve adayların başvurusu aşağıdaki esaslara göre yürütülür:

- a) Üniversitede açık bulunan doçent kadroları, Resmî Gazete’de ve Üniversitenin internet ana sayfasında rektörlükçe ilan edilerek duyurulur. Bu ilanda adaylara on beş günden az olmamak üzere başvuru süresi tanınır ve son başvuru tarihi belirtilir.
- b) Adaylar özgeçmişlerini, bilimsel çalışma ve yayınlarını kapsayan bir dosyayı dört nüsha olarak, ilanda belirtilen süre içerisinde rektörlüğe teslim eder.

Sözlü sınav

MADDE 15: Doçent kadrolarına atama ek koşulları arasında sözlü sınav şartı yer alması halinde bu sınav, Yükseköğretim Kurulunun 12.06 2018 tarih ve 30449 Sayılı Resmi Gazetede yayımlanan “Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği” esaslarına göre yapılır.

Atama süreci

MADDE 16:Doçent kadrolarına atanmada aşağıdaki esaslar dikkate alınır:

- a) Rektör, ilan edilen doçent kadrosuna başvuran adayların durumlarının incelenmesi için en az biri başka üniversite veya yüksek teknoloji enstitüsünden olmak üzere adayın başvurduğu bilim alanı ile ilgili olan üç profesörü, ilana son başvuru tarihinden itibaren on beş gün içinde, sözlü sınavın yapılması halinde ise sözlü sınavların bitiş tarihinden itibaren on beş gün içinde tespit

eder. İlan edilen kadronun bulunduğu birimin bölüm başkanının profesör olması halinde, tespit edilecek üç profesörden birinin bölüm başkanı olması zorunludur.

- b) Rektör, aday veya adayların özgeçmişlerini, bilimsel çalışma ve yayınlarını kapsayan dosyaları bu profesörlere göndererek kişisel raporlarını bir ay içinde bildirmelerini ister. Bu profesörler aday veya adaylar hakkında ayrı ayrı tercih ve görüşlerini rektöre bildirir.
- c) Dosya inceleme sonuçlarının bir ay içinde gelmemesi halinde aynı usulle tespit edilen başka profesörlere dosyalar incelenmesi için gönderilir.
- d) Rektör dosya inceleme sonuçlarına dayanarak, üniversite veya yüksek teknoloji enstitüsü yönetim kurulunun gerekçeli görüşünü de aldıktan sonra atama hakkındaki kararını verir.
- e) 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 34 üncü maddesi uyarınca sözleşmeli çalıştırılacak yabancı ülke vatandaşı öğretim elemanlarının doçent kadrolarına atanma ile ilgili yukarıda yer alan şartları sağlamaları kaydıyla, sözleşmeli olarak çalıştırılmasında bu Yönetmelikte belirlenen ilan şartı dışındaki usul ve esaslar uygulanır.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM PROFESÖR KADROLARINA ATANMA

Atanma şartı

MADDE 17: Profesör kadrolarına atanabilmek için:

- a) Doçentlik unvanını aldıktan sonra en az beş yıl açık bulunan profesörlük kadrosu ile ilgili bilim alanında çalışmış olmak, kendi bilim alanında uluslararası düzeyde orijinal eserler vermiş olmak ve uygulama alanı bulunan dallarda uygulamaya yönelik çalışmalarda bulunması gereklidir.
- b) 2547 sayılı Kanunun 27 nci maddesi gereğince doçentlik sınavını başarmış sayılarak yabancı ülkelerde aldığı unvanı Türkiye’de geçerli kabul edilen adayların doçentlikteki hizmet süreleri doçentlik unvanını yabancı ülkede aldıkları tarihten başlar.

İlan

MADDE 18: Üniversitede açık bulunan profesör kadroları, Resmî Gazete ’de ve Üniversitenin internet ana sayfasında rektörlük tarafından ilan edilerek duyurulur. Bu ilanda adaylara on beş günden az olmamak üzere başvuru süresi tanınır ve son başvurma tarihi belirtilir.

Başvuru

MADDE 19: Profesör adayları; özgeçmişlerini, bilimsel yayınlarını kongre ve konferans tebliğleri ile bunlara yapılan atıfları, sanat eserlerini, icralarını ve bunlara ilişkin dokümanı, eğitim-öğretim faaliyetlerini, yönetimlerinde devam eden ve biten doktora, sanatta yeterlik veya yüksek lisans çalışmalarını, üniversite veya yüksek teknoloji enstitüsüne katkılarını kapsayan bir dosyayla birlikte bir dilekçeyi rektörlüğe altı nüsha olarak teslim eder. Adaylar, bu başvurularında yayınlarından birini başlıca araştırma eseri olarak gösterir.

Atama süreci

MADDE 20: Profesörlük kadrosuna atama süreci aşağıdaki esaslara göre yürütülür:

- a) Profesörlük kadrosuna başvuran adayların durumlarını ve bilimsel veya sanatsal niteliklerini tespit etmek için üniversite yönetim kurulunca, en az üçü başka üniversite veya yüksek teknoloji enstitüsünden olmak üzere ilan edilen kadronun bilim veya sanat alanı ile ilgili en az beş profesör, ilana son başvuru tarihinden itibaren bir ay içinde seçilir. Bu profesörler belgelerin kendilerine verildiği tarihi izleyen iki ay içinde her aday için ayrı ayrı olmak üzere birer rapor hazırlar ve kadroya atanmak üzere müracaat eden birden fazla aday varsa tercihlerini bildirir. Bu raporlarda adayların bilimsel veya sanatsal nitelikleri ve çalışmaları değerlendirilir, yöneticilik, yapıcılık ve geliştiricilik özellikleri ile bilim ve sanat adamı yetiştirme konusundaki çabaları ayrıntılı olarak belirtilir.
- b) Dosya inceleme raporlarının iki ay içinde gelmemesi halinde aynı usulle tespit edilen başka profesörlere dosyalar incelenmesi için gönderilir.

- c) Üniversite veya yüksek teknoloji enstitüsü yönetim kurulunun dosya inceleme raporlarını göz önünde tutarak alacağı karar üzerine, rektör tarafından atama yapılır.
- d) 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 34 üncü maddesi uyarınca sözleşmeli çalıştırılacak yabancı ülke vatandaşı öğretim elemanlarının profesör kadrolarına atanma ile ilgili şartları sağlamaları kaydıyla, sözleşmeli olarak çalıştırılmasında bu Yönetmelikte belirlenen ilan şartı dışındaki usul ve esaslar uygulanır.

BEŞİNCİ BÖLÜM

ÇEŞİTLİ ve SON HÜKÜMLER

Ek şartlar

MADDE 21: Üniversite, öğretim üyesi atamalarında bilimsel kaliteyi artırmak amacına yönelik olarak, Senatonun belirleyeceği ve Yükseköğretim Kurulundan onay alınan objektif ve denetlenebilir nitelikte ek şartlar getirebilir. Belirlenen ek şartlar ilan metninde adaylara duyurulur. Rektör, bir bölümde bulunması gereken asgari öğretim elemanı sayısının sağlanması, yeni akademik birimlerin kurulması ve/veya mevcut akademik birimlerin ayrılması durumlarında veya kadro teminindeki güçlük nedeniyle eğitim öğretim devamı için zorunluluk arz eden hallerde, Rektör bu ek şartları aramaksızın atanma işlemlerini başlatıp sonuçlandırabilir.

Sözleşme

MADDE 22: Atanması uygun bulunan adaylarla, “İstanbul Arel Üniversitesi İş Sözleşmesi” metnine göre bir yıllık sözleşme yapılır ve sözleşme, Mütevelli Heyet Başkanı'nın imzasından sonra yürürlüğe girer.

Unvanların yükseköğretim kurumları dışında kullanımı

MADDE 23: Profesörlük, doçentlik veya doktor öğretim üyesi unvanlarını kazananlar, her unvan dönemi içinde üniversitede fiilen iki yıl görev yapmadıkları takdirde üniversite dışındaki çalışmalarında bu unvanı kullanamazlar.

Jürilerde yabancı uyruklu profesörler ile yurt dışındaki Türk profesörlerin görevlendirilmesi

MADDE 24: Doktor öğretim üyesi, doçent ve profesörlüğe yükseltme ile atanma esnasında oluşturulan jüriye yurt içinde yükseköğretim kurumlarında görev yapmakta olan yabancı uyruklu profesörler ile Yükseköğretim Kurulu tarafından tanınan yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarında görev yapmakta olan Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı ve yabancı ülke vatandaşı profesörler görevlendirilebilir.

Hüküm bulunmayan haller

Madde 25: Bu yönergede hüküm bulunmayan hallerde, Yükseköğretim Kurulunun ilgili mevzuat hükümleri uygulanır.

Geçici madde

Madde 26: Yönergenin 6, 7 ve 8. Maddeleri YÖK onayından sonra uygulanır.

Yürürlükten kaldırılan hükümler

Madde 27: 04.04.2018 tarihli Senato kararıyla kabul edilerek yürürlüğe giren Atanma Yükseltme Yönergesi yürürlükten kaldırılmıştır

Yürürlük

Madde 28: Bu yönerge, Üniversite Senatosunun onayladığı 18.07.2018 tarihinden itibaren yürürlüğe girer.

Yürütme

Madde 29: Bu Yönergeyi İstanbul Arel Üniversitesi Rektörü yürütür.

İSTANBUL AREL ÜNİVERSİTESİ
ÖĞRETİM ÜYELİĞİNE YÜKSELTİLME VE ATANMA YÖNERGESİ
EK ATANMA KRİTERLERİ

Dr. Öğretim Üyeliği:

- **Sosyal Bilimler:** Değerlendirme Ölçütleri Puanlama Tablosu'nda belirtilen A veya C grubundan en az 2 özgün araştırma makalesi ve toplamda en az 100 puana sahip olmak.
- **Fen, Mühendislik ve Sağlık Bilimleri:** Değerlendirme Ölçütleri Puanlama Tablosu'nda belirtilen A veya C grubundan en az 2 özgün araştırma makalesi ve toplamda en az 100 puana sahip olmak.
- **Mimarlık:** Değerlendirme Ölçütleri Puanlama Tablosu'nda belirtilen A veya C grubundan 1 adet özgün makale olmak üzere toplamda en az 100 puan almış olmak.
- **Güzel Sanatlar:** Değerlendirme Ölçütleri Puanlama Tablosu'nda belirtilen S veya T maddelerinden en az 80 puan olmak üzere toplamda en az 100 puan almış olmak.

Doçentlik:

- **Sosyal Bilimler:** Değerlendirme Ölçütleri Puanlama Tablosu'nda toplamda en az 350 puana sahip olmak.
- **Fen, Mühendislik ve Sağlık Bilimleri:** Değerlendirme Ölçütleri Puanlama Tablosu'nda toplamda en az 350 puana sahip olmak.
- **Mimarlık:** Değerlendirme Ölçütleri Puanlama Tablosu'ndan toplamda en az 150 puan almış olmak.
- **Güzel Sanatlar:** Değerlendirme Ölçütleri Puanlama Tablosu'nda belirtilen S veya T grubundan en az 100 puan olmak üzere toplamda en az 150 puan almış olmak.

Profesörlük:

- **Sosyal Bilimler:** Son beş yıl içerisinde, Değerlendirme Ölçütleri Puanlama Tablosu'nda belirtilen A la'dan en az 1 yayın veya K1, K2, K3 ve K4 gruplarından en az bir projede yürütücü olmak ve toplamda en az 500 puan almış olmak.
- **Fen, Mühendislik ve Sağlık Bilimleri:** Son beş yıl içerisinde Değerlendirme Ölçütleri Puanlama Tablosu'nda belirtilen A la'dan en az 2 yayın veya K1, K2, K3 ve K4 gruplarından en az bir projede yürütücü olmak ve toplamda en az 700 puan almış olmak.
- **Mimarlık:** Son 5 yıl içinde Değerlendirme Ölçütleri Puanlama Tablosu'nda belirtilen A veya B grubundan 2 adet yayın olmak üzere toplamda en az 150 puan almış olmak.
- **Güzel Sanatlar:** Doçent unvanı alındıktan sonra Değerlendirme Ölçütleri Puanlama Tablosu'nda belirtilen S veya T grubundan en az 200 puan olmak üzere toplamda en az 300 puan almış olmak.

İSTANBUL AREL ÜNİVERSİTESİ
ÖĞRETİM ÜYELİĞİNE YÜKSELTİLME VE ATANMA YÖNERGESİ

EK: DEĞERLENDİRME ÖLÇÜTLERİ PUANLAMA TABLOSU

KOD	FAALİYET TÜRÜ	PUAN	
A.	ULUSLARARASI MAKALE*		
A.1.	SCI, SCI Expanded, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde yayımlanan	a. Özgün araştırma makalesi	50
		b. Derleme makalesi	40
		c. Editöre mektup, vaka raporu, teknik not, yorum	30
A.2.	Scopus, ESCI, The Avery Index to Architectural Periodicals, DAAI, Art Index, ICONDA ve Ergo-Abs'da taranan dergilerde yayımlanan	a. Özgün araştırma makalesi	30
		b. Derleme makalesi	20
		c. Editöre mektup, vaka raporu, teknik not, yorum	10
A.3.	A1 ve A2 maddelerinde belirtilen dergiler kapsamı dışındaki uluslararası dergilerde yayımlanan	a. Özgün araştırma makalesi	20
		b. Derleme makalesi	10
		c. Editöre mektup, vaka raporu, teknik not, yorum	5
B.	KİTAPLAR		
B.1.	Thomson Reuters Book Citation Index'de taranan kitap yazarlığı	100	
B.2.	Thomson Reuters Book Citation Index'de taranan kitapta bölüm yazarlığı	40	
B.3.	B.1 dışında uluslararası yayınevlerince yayınlanmış kitap yazarlığı	60	
B.4.	B.2 dışında uluslararası yayınevlerince yayınlanmış kitapta bölüm yazarlığı	30	
B.5.	Çeviriler (Adayın kendi bilim/sanat alanı ile ilgili olmalı)	a. Kitap çeviri editörlüğü	25
		b. Kitap çevirisi (ISBN numarası olan yayımlanmış bilimsel/sanatsal kitap çevirisi)	20
		c. Her bir kitap bölümü veya her bir makale çevirisi	10

***Genel Açıklama:**

- Öğretim elemanının, birden fazla ismin yer aldığı yayınlar için yazılan puanı hak ediş oranları, derginin impact faktörü ile çarpıldıktan sonra aşağıdaki oranlara göre hesaplanır:
 - ✓ Birinci isim: %100
 - ✓ İkinci isim: %80
 - ✓ Üçüncü isim: %60
 - ✓ Dördüncü isim: %40
 - ✓ Diğer sıralar: %20
 - ✓ Senior isim: %100 (Son yazar, yayının yapıldığı alanda daha önce en az 10 adet uluslararası yayın yapmış olmak şartıyla.)
 - ✓ Yazışma yazarı (Correspondence author): %100

C.		ULUSAL MAKALELER*	
C.1.	Ulusal veri tabanlarında taranan yurtiçi (TÜBİ-TAK- ULAKBİM) hakemli dergilerde yayımlanan	a. Özgün araştırma makalesi	25
		b. Derleme makalesi	20
		c. Editöre mektup, vaka raporu, teknik not, yorum	15
C.2.	Ulusal veri tabanlarında taranan dergiler haricinde yurtiçi hakemli dergilerde yayımlanan	a. Özgün araştırma makalesi	15
		b. Derleme makalesi	10
		c. Editöre mektup, vaka raporu, teknik not, yorum	5
D.		ULUSLARARASI BİLDİRİLER	
D.1.	Uluslararası kongre veya sempozyumlarda sunulan; SCI, SCI Expanded, SSCI veya AHCI kapsamındaki dergilerin özel sayılarında ya da aynı kapsamdaki kongre/sempozyum kitaplarında tam metni veya özeti yayımlanmış sözlü/poster bildiriler		25
D.2.	Uluslararası kongre veya sempozyumlarda sunulan; SCI, SCI Expanded, SSCI ve AHCI kapsamı dışındaki dergilerin özel sayılarında ya da aynı kapsamdaki kongre/sempozyum kitaplarında tam metni veya özeti yayımlanmış sözlü/poster bildiriler		15
E		ULUSAL BİLDİRİLER	
E.1.	Ulusal kongre veya sempozyumlarda sunulan ve ulusal veri tabanlarında taranan dergilerin özel sayılarında tam metni veya özeti yayımlanmış sözlü/poster bildiriler		10
E.2.	Ulusal kongre veya sempozyumlarda sunulan ve kongre/sempozyum kitaplarında tam metni veya özeti yayımlanmış sözlü bildiriler		5
F		ULUSLARARASI YAYINLARDA EDITÖRLÜK HAKEMLİK	
F.1.	Uluslararası kitaplarda editörlük (ISBN numarası olan, yurtdışında yayımlanmış, bilimsel/sanatsal kitap için editörlük)		50
F.2.	SCI, SCI Expanded, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde	a. Editörlük/Yardımcı Editörlük	80
		b. Yayın Kurulu Üyeliği	30
		c. Hakemlik (Son bir yılda her bir dergi için en fazla 3 hakemlik dikkate alınır)	10
F.3.	Scopus ve ESCI'de taranan dergilerde	a. Editörlük/Yardımcı Editörlük	50
		b. Yayın Kurulu Üyeliği	20
		c. Hakemlik (Son bir yılda her bir dergi için en fazla 3 hakemlik dikkate alınır)	5
F.4.	F2 ve F3 maddelerinde belirtilen dergiler kapsamı dışındaki uluslararası dergilerde	a. Editörlük/Yardımcı Editörlük	40
		b. Yayın Kurulu Üyeliği	15
		c. Hakemlik (Her bir dergi için en fazla 5 hakemlik dikkate alınır)	3

G. ULUSAL YAYINLARDA EDİTÖRLÜK ve HAKEMLİK			
G.1.	Ulusal veri tabanlarında taranan dergilerde	a. Editörlük/Yardımcı Editörlük	30
		b. Yayın Kurulu Üyeliği	10
		c. Hakemlik (Son bir yılda her bir dergi için en fazla 3 hakemlik dikkate alınır).	2
G.2.	Türkçe yayımlanmış kitaplarda editörlük		30
H. ATIFLAR			
H.1.	WOS kapsamında (SCI, SCI-E, SSCI, AHCI) tarafından taranan dergilerde yayınlanmış ve adayın yazar olarak yer almadığı yayınlarda alınan her bir atıf için		10
H.2.	Scopus ve ESCI'de taranan dergilerde yayınlanmış ve adayın yazar olarak yer almadığı yayınlarda alınan her bir atıf için		5
H.3.	H1 ve H2 maddelerinde belirtilen dergiler kapsamı dışında kalan dergilerde yayınlanmış ve adayın yazar olarak yer almadığı yayınlarda alınan her bir atıf için		2
H.4.	Thomson Reuters Book Citation Index'de taranan kitaplarda yayınlanmış ve adayın yazar olarak yer almadığı kitaplarda adayın aldığı her bir atıf için		10
H.5.	Thomson Reuters Book Citation Index'de dışında taranan kitaplarda yayınlanmış ve adayın yazar olarak yer almadığı kitaplarda adayın aldığı her bir atıf için		5
H.6.	Adayın yazar olarak yer almadığı ulusal yayınlarda adayın aldığı her bir atıf için		2
J. TEZ DANIŞMANLIĞI			
J.1	Tez Danışmanlığı/İkinci Danışmanlık (Tamamlanmış)	a. Yüksek Lisans Tezi	5
		b. Doktora/Sanatta Yeterlik/Tıpta Uzmanlık	10
K. PROJELER			
K.1.	Avrupa Birliği Çerçeve Programı destekli bilimsel projelerde	a. Yürütücü	200
		b. Araştırmacı/Bursiyer	100
		c. Danışman/Uzman/Eğitmen vb.	50
K.2.	Avrupa Birliği Çerçeve Programı haricindeki diğer uluslararası bilimsel projelerde	a. Yürütücü	100
		b. Araştırmacı/Bursiyer	50
		c. Danışman/Uzman/Eğitmen vb.	20
K.3.	TÜBİTAK tarafından desteklenen bilimsel projelerde	a. Yürütücü	150
		b. Araştırmacı/Bursiyer	75
		c. Danışman/Uzman/Eğitmen vb.	20
K.4.	Bakanlıklar ve kalkınma Ajansları gibi kuruluşlar tarafından desteklenen bilimsel projelerde	a. Yürütücü	150
		b. Araştırmacı/Bursiyer	50
		c. Danışman/Uzman/Eğitmen vb.	20

K.5.	Bilimsel Araştırma Projeleri Ofisi (BAP) tarafından desteklenen bilimsel projelerde	a. Yürütücü	50
		b. Araştırmacı/Bursiyer	20
		c. Danışman/Uzman/Eğitmen vb.	10
K.7.	Sanayi destekli Üniversite –Sanayi işbirliği kapsamında yer alan projelerde danışman olarak görev almak.		20
L.	PATENTLER		
L.1.	Yurtdışı	a. Alınan patentler	300
		b. Başvurulan patentler	50
L.2.	Yurtiçi	a. Alınan patentler	150
		b. Başvurulan patentler	25
M.	ÖDÜLLER		
M.1.	a. Uluslararası bilimsel kuruluşlarca sürekli ve periyodik olarak verilen jüri bilim, sanat veya tasarım ödülü		500
	b. Uluslararası kongre veya sempozyumlarda en iyi bildiri ödülü		50
	c. Ulusal kongre veya sempozyumlarda en iyi bildiri ödülü		20
M.2.	a. TÜBİTAK ya da TUBA tarafından verilen bilim, sanat veya tasarım ödülü (teşvik ödülleri hariç)		200
	b. İstanbul Arel Üniversitesi tarafından verilen bilim, sanat veya tasarım ödülü		50
M.3.	a. Uluslararası bilimsel araştırma bursu		200
	b. Ulusal bilimsel araştırma bursu		100
N.	EĞİTİM-ÖĞRETİM FAALİYETLERİ		
N.1.	Lisansüstü seviyesinde son iki yılda haftalık ders yükü (saat)		2
N.2.	Lisans ve ön lisans seviyesinde son iki yılda haftalık ders yükü (saat)		1
O.	DİĞER BİLİMSEL FAALİYETLER		
O.4.	Uluslararası bilimsel/sanatsal organizasyonlarda (kongre, konferans, sempozyum, panel, çalıştay, sanat ve tasarım etkinlikleri vb.)	a. Başkan	150
		b. Düzenleme/Bilim/Sanat Kurulu Üyeliği	20
		c. Davetli konuşmacı/Panelist/Oturum Başkanı	20
O.5.	Ulusal bilimsel/sanatsal organizasyonlarda (kongre, konferans, sempozyum, panel, çalıştay, sanat ve tasarım etkinlikleri vb.)	a. Başkan	100
		b. Düzenleme/Bilim/Sanat Kurulu Üyeliği	20
		c. Davetli konuşmacı/Panelist/Oturum Başkanı	20
O.6.	TÜBİTAK'ta görevlendirmeler (Panelist olma, Bilim Kurulu Üyeliği, Komisyon Üyeliği, Araştırma gruplarında görev alma)		50

P	YÖNETİM FAALİYETLERİ	
P.1.	Rektörlük	50
P.2.	Rektör Yardımcılığı	40
P.3.	Rektör Danışmanlığı	30
P.4.	Rektörlüğe bağlı Komisyonlarda/Kurullarda görev almak	30
P.5.	Dekanlık/Yüksekokul/Meslek Yüksekokulu/ Enstitü Müdürlüğü	30
P.6.	Dekan Yardımcılığı/Yüksekokul/Meslek Yüksekokulu/Enstitü Müdürlüğü Yardımcılığı/Bölüm Başkanlığı/Araştırma Merkezi Müdürlüğü/Koordinatörlük	25
P.7.	Bölüm Başkan Yardımcılığı/Anabilim Dalı Başkanlığı	20
P.8.	Öğrenci Danışmanlığı	10
P.9.	Diğer Komisyon/Kurullarda görev almak	5
R.	SEKTÖR DENEYİMİ	
R.1.	Uluslararası kuruluşlarda görev almak	15
R.2.	Özel/kamu kurum ve kuruluşlarda görev almak	10
R.3.	Sivil toplum örgütlerinde görev almak	5
R.4.	Teknoparkta şirket sahipliği/ortaklığı	50

S	SANAT VE TASARIM ETKİNLİKLERİ*	
S.1	a) Uluslararası tanınmış müze, kültür merkezi, sanat galerisi vb. mekânlarda özgün sanat eserleri, tasarımlar ya da yorum çalışmalarından oluşan kişisel sergi	60
	b) Ulusal tanınmış müze, kültür merkezi, sanat galerisi vb. mekânlarda özgün sanat eserleri, tasarımlar ya da yorum çalışmalarından oluşan kişisel sergi	30
S.2	a) Uluslararası çağrılı grup/karma sergi , bienal, trienal, çalıştay, uygulamalı sempozyum gibi sanat/tasarım etkinlikleri	60
	b) Ulusal çağrılı grup/karma sergi , bienal, trienal, çalıştay, uygulamalı sempozyum gibi sanat/tasarım etkinlikleri	30
S.3	a) Uluslararası jüri karma sergi , bienal, trienal, çalıştay, uygulamalı sempozyum gibi sanat/tasarım etkinlikleri	30
	b) Ulusal jüri karma sergi , bienal, trienal, çalıştay, uygulamalı sempozyum gibi sanat/tasarım etkinlikleri	15
S.4	a) Uluslararası karma sergi , çalıştay	20
	b) Ulusal karma sergi , çalıştay	10

* Özgün Sanat Yapıtı tanımı; resim, grafik, seramik, heykel, geleneksel el sanatları, endüstriyel tasarım, müzik yapıtları, tekstil, moda, tiyatro, mimarlık, planlama ve tasarım temel alanlarında yapılan sanat ve tasarım üretimlerini ifade eder.

S.5	a) Uluslararası tanınmış müze veya büyük koleksiyonlarda yapıt	60
	b) Ulusal tanınmış müze veya büyük koleksiyonlarda yapıt	40
S.6	a) Uluslararası gösteri (görsel/işitsel tasarım) / defile	60
	b) Ulusal gösteri (görsel/işitsel tasarım) / defile	30
S.7	a) Uluslararası satın alınan ve/veya uygulanan tasarım, proje	100
	b) Ulusal satın alınan ve/veya uygulanan tasarım, proje	50
S.8	a) Uluslararası mimarlık, tasarım yarışmalarına katılım	60
	b) Ulusal mimarlık, tasarım yarışmalarına katılım	30
T	SANAT/TASARIM ÖDÜLLERİ	
T.1	a) Uluslararası sanat - tasarım yarışmasında alınmış derece	45
	b) Uluslararası sanat - tasarım yarışmasında alınmış (başarı ödülü) mansiyon	35
T.2	a) Ulusal sanat - tasarım yarışmasında alınmış derece	40
	b) Ulusal sanat - tasarım yarışmasında alınmış (başarı ödülü) mansiyon	30
T.3	a) Uluslararası ödül (kamuoyunda kabul görmüş kurum ve kuruluşlarca verilen)	15
	b) Ulusal ödül (kamuoyunda kabul görmüş kurum ve kuruluşlarca verilen)	10
T.4	a) Uluslararası kuruluşlardan alınan yurtdışı araştırma bursları	15
	b) Ulusal kuruluşlardan alınan yurtdışı araştırma bursları	10